

【女性の活躍に関する情報公表】

※働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

① 管理職に占める女性労働者の割合〈プロパー社員〉

25%（3名） ※管理職全体（男女計12名）

※2024年12月31日時点

② 男女の賃金の差異

・全労働者 60.8%

・うちプロパー社員 70.9%

・うち派遣社員 62.6%

※対象期間：2024年1月1日～2024年12月31日

③ 男女別の育児休業取得率〈プロパー社員〉

・男性 0%

・女性 0%

※実績期間：2024年1月1日～2024年12月31日

女性の活躍推進企業データベースに掲載しています

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>