

**【女性の活躍に関する情報公表】**

※働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

① 管理職に占める女性労働者の割合 〈プロパー社員〉

18.2% (2名) 管理職全体 (男女計 11名)

※2025年12月31日現在

② 男女の賃金の差異

全従業員	60.46%
------	--------

うちプロパー社員	63.33%
----------	--------

うち派遣社員	83.14%
--------	--------

※対象期間：2025年1月1日～2025年12月31日

③ 男女別の育児休業取得率 〈プロパー社員〉

男性	0.00%
----	-------

女性	100.00%
----	---------

※対象期間：2025年1月1日～2025年12月31日

女性の活躍推進企業データベースに掲載しています。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>